

EUER WEG ZUR INQA FÖRDERUNG — SCHRITT FÜR SCHRITT

**Bis zu 80 % Förderung für Veränderungsprozesse
in eurem Unternehmen**

INQA-Coaching – das Wichtigste auf einen Blick
Voraussetzungen · Förderthemen · Ablauf ·
Coaching-Scheck · Coach finden

www.jenniferreit.de

WAS IST INQA-COACHING?

INQA-Coaching unterstützt kleine und mittlere Unternehmen dabei, Veränderungen aktiv anzugehen und passende Lösungen für die eigene Organisation zu entwickeln.

Im Mittelpunkt stehen dabei nicht fertige Konzepte von außen, sondern die Menschen und die konkreten Herausforderungen im Unternehmen.

Gemeinsam mit einem autorisierten INQA-Coach werden neue Lösungen entwickelt, ausprobiert und weiterentwickelt – mit den Mitarbeitenden als aktive Beteiligte im Prozess.

Dabei kann es zum Beispiel um folgende Fragen gehen:

- Wie können wir unsere Arbeitsprozesse weiterentwickeln?
- Wo können digitale Lösungen unseren Arbeitsalltag verbessern?
- Wie können wir Zusammenarbeit und Führung stärken?
- Wie gehen wir mit Veränderungen und neuen Anforderungen um?

INQA-Coaching schafft dafür einen strukturierten Rahmen und unterstützt euch dabei, Veränderung Schritt für Schritt umzusetzen.

INQA-Coaching ist ein Förderprogramm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales.

WER KANN DIE FÖRDERUNG NUTZEN?

Ist euer Unternehmen förderfähig?

INQA-Coaching richtet sich an kleine und mittlere Unternehmen (KMU). Ob die Voraussetzungen erfüllt sind, wird im Rahmen der kostenlosen Erstberatung durch eine INQA-Beratungsstelle geprüft.

Grundsätzlich können Unternehmen gefördert werden, wenn unter anderem folgende Voraussetzungen erfüllt sind:

- ☐ weniger als 250 Mitarbeitende
- ☐ mindestens eine sozialversicherungspflichtige Vollzeitstelle
- ☐ Sitz und Arbeitsstätte in Deutschland
- ☐ maximal 50 Mio. € Jahresumsatz oder eine Jahresbilanzsumme von maximal 43 Mio. €
seit mindestens zwei Jahren am Markt



Wichtig

Diese Punkte dienen als erste Orientierung. Die endgültige Prüfung der Förderfähigkeit übernimmt die INQA-Beratungsstelle.

Ihr seid euch nicht sicher, ob euer Unternehmen die Voraussetzungen erfüllt?
Dann ist die kostenlose Erstberatung der richtige erste Schritt.

INQA Beratungsstelle finden

WAS WIRD GEFÖRDERT?

INQA-Coaching unterstützt Unternehmen bei Veränderungsprozessen rund um die Arbeitswelt und den digitalen Wandel. Dabei kann es zum Beispiel um folgende Themen gehen:

Digitalisierung

Digitale Arbeitsprozesse, neue Technologien und die Frage, wie Digitalisierung sinnvoll im Unternehmen eingesetzt werden kann.

Arbeitsorganisation

Arbeitsabläufe, Strukturen und neue Formen der Zusammenarbeit.

Führung & Zusammenarbeit

Führungskultur, Kommunikation, Teamarbeit und die gemeinsame Gestaltung von Veränderung.

Personal & Fachkräfte

Personalentwicklung, Fachkräftesicherung und der Umgang mit neuen Anforderungen an Arbeit und Beschäftigte.

Entscheidend ist eure konkrete Situation.

INQA-Coaching folgt keinem festen Konzept. Gemeinsam wird geschaut, wo euer Unternehmen gerade steht, welche Herausforderung euch beschäftigt und welche Veränderung ihr anstoßen möchtet.

Die Themen werden deshalb individuell auf euer Unternehmen und eure Mitarbeitenden zugeschnitten.

EUER WEG ZUR INQA-FÖRDERUNG

Der Weg zur Förderung besteht aus wenigen klaren Schritten:

01 | Erstberatung

Ihr wendet euch an eine regionale INQA-Beratungsstelle. Dort wird geprüft, ob euer Unternehmen die Voraussetzungen erfüllt und welches Coaching-Ziel zu eurem Vorhaben passt.

02 | Coaching-Scheck

Sind die Voraussetzungen erfüllt, erhaltet ihr den INQA-Coaching-Scheck. Damit ist der Weg für euer gefördertes Coaching frei.

03 | Gemeinsam starten

Hier komme ich ins Spiel: Als autorisierte INQA-Coachin begleite ich euch durch den gesamten Coaching-Prozess. Gemeinsam schauen wir auf eure konkrete Situation, entwickeln passende Lösungen und beziehen eure Mitarbeitenden aktiv in den Veränderungsprozess ein.

04 | Veränderung gestalten

Über einen Zeitraum von bis zu sieben Monaten arbeiten wir gemeinsam an eurem Vorhaben. Dabei können bis zu 12 Coaching-Tage gefördert werden.

05 | Abschluss & Ausblick

Nach Abschluss des Coachings findet ein Gespräch mit der INQA-Beratungsstelle statt. Gemeinsam schauen wir darauf, was sich verändert hat und wie es weitergehen kann.

Bis zu **80 % der Beratungskosten** können gefördert werden.

Bis zu **12 Coaching-Tage** sind möglich.

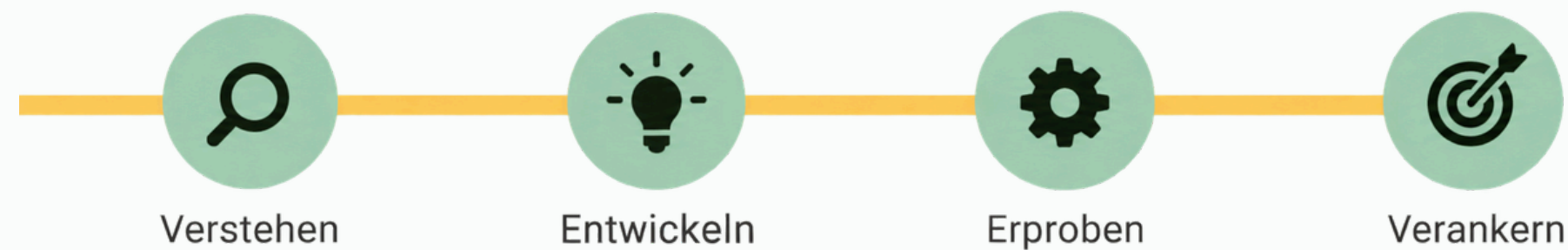


WAS PASSIERT IM COACHING?

Gemeinsam Veränderung gestalten

Als autorisierte INQA-Coachin begleite ich euch dabei, eure konkrete Herausforderung zu verstehen, Lösungen zu entwickeln und diese gemeinsam mit euren Mitarbeitenden zu erproben.

Dabei arbeiten wir Schritt für Schritt:



Eure Mitarbeitenden werden aktiv einbezogen. Denn nachhaltige Veränderung entsteht dort, wo die Menschen im Unternehmen sie mitgestalten.

Das Ziel: Lösungen, die zu euch passen und im Arbeitsalltag funktionieren.

WAS PASSIERT NACH DEM COACHING?

Nach dem Coaching ist der Prozess nicht einfach vorbei.

Gemeinsam mit der INQA-Beratungsstelle wird betrachtet, was sich durch das Coaching verändert hat und welche nächsten Schritte für euer Unternehmen sinnvoll sind.

GEMEINSAM ZURÜCKBLICKEN. WEITERDENKEN.

Was wurde erreicht?

Was hat sich verändert?

Was soll als Nächstes entstehen?

So wird aus dem Coaching ein nachhaltiger Veränderungsprozess, der über die gemeinsame Arbeit hinaus Wirkung entfalten kann.



IHR MÖCHTET INQA-COACHING NUTZEN?



JENNIFER REIT

contact@jenniferreit.de 

+49 171 32 906 01 

